



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES



TESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's,
APLAZAMIENTOS, MORATORIAS,
REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS**

COVID-19

Abril 2020

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

■ INDICE

1. ERTE's COVID-19 – FUERZA MAYOR (Art. 22 RDL 8/2020)
 - 1.1 EXONERACIÓN DE CUOTAS ERTE FUERZA MAYOR (Art. 24 RDL 8/2020)
 - 1.2. ERTE FUERZA MAYOR + IT, DECANSO POR NACIMIENTO, RE, RL
2. ERTE's COVID-19 – CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y DE PRODUCCIÓN (Art. 23 RDL 8/2020)
3. HABILITACIÓN A LOS AUTORIZADOS RED (D.A. 16 RDL 11/2020)
4. MORATORIAS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (Art. 34 RDL 11/2020)
5. DEVOLUCIÓN DE CUOTAS TRABAJADORES CUENTA PROPIA
6. APLAZAMIENTOS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (ART. 35) RDL 11/2020
7. REDUCCIÓN DE JORNADA COVID 19 (ART. 6) RDL 8/2020

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

1. ERTE's COVID-19 – FUERZA MAYOR (Art. 22 RDL 8/2020)

- **Únicamente** se pueden comunicar a **través del Sistema Red**, anotando el valor correspondiente en el campo “TIPO DE INACTIVIDAD”
- VALORES del campo Tipo de inactividad:
 - **V** – Suspensión Total ERE . COVID19
 - **W** – Suspensión Parcial ERE. COVID19
 - **X** - Suspensión Parcial ERE+Huelga COVID19
- No se comunica el número de Expediente de Regulación de Empleo
- Los Valores W y X deben llevar contenido en el campo “CTP Activ. Huelga/ERE “(parte de jornada trabajada)
- Plazo comunicación de la Inactividad: **hasta el 29 de abril**
- La comunicación de estos valores supone una declaración responsable de la empresa de que concurren en el trabajador las circunstancias que recoge el art. 22

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

1.1 EXONERACIÓN DE CUOTAS ERTE FUERZA MAYOR (Art. 24 RDL 8/2020)

Peculiaridades de cotización

- Anotados alguno de los valores indicados en el campo Tipo de Inactividad, se aplican las siguientes Peculiaridades de Cotización al trabajador:
 - **exoneración automática** de cuotas, TPC 37, y que discriminará el porcentaje de la exoneración según el **número de trabajadores** que tenía la empresa a **29 de febrero de 2020**
 - 100%** para empresas de **menos de 50 trabajadores**
 - 75%** para empresas de **50 o más trabajadores**

No es necesario informar sobre el número de trabajadores siendo **la TGSS** la que **realizará** dicha **comprobación**.

 - **Inexistencia de la aportación de la cuota de los trabajadores**,
 - TPC 17 - si se trata de una suspensión del contrato –valor V-
 - TPC 18 – si se trata de una reducción de la jornada de trabajo –valores W y X- (TPC18).
- Si una empresa quiere renunciar a la exoneración, deberá comunicar la inactividad como si se tratara de un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción (ver punto 2).
- La exoneración está sujeta a un **compromiso** de la empresa de **mantener el empleo** durante el **plazo** de **seis meses** desde la fecha de reanudación de la actividad.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

1.1 EXONERACIÓN DE CUOTAS ERTE FUERZA MAYOR (Art. 24 RDL 8/2020)

Empresa 0111 07
Periodo **Inicio** 16 / 03 / 2020 **Fin** 99 / 99 / 9999 **Tipo registro** 56 **Situación**
Tipo contrato 300 IND.FIJO.DISCONTINUO **Coef. t. parcial**

Peculiaridades

Tipo Peculiaridad Cotiz.	Colectivo incentivado	Fec. Desde	Fec. Hasta
Fracción Cuota Afectada	Legislación	Porcentaje	Cuantía/mes
> 01 BONIFICACION INEM	3191 FIJ.DISC.TURISMO-HOS	16 03 2020	31 03 2020
07 C.C.,O.C.- C.EMPRESA	0211 RD-LEY 11/2019	50,00	
> 01 BONIFICACION INEM	3191 FIJ.DISC.TURISMO-HOS	01 04 2020	30 04 2020
07 C.C.,O.C.- C.EMPRESA	0214 RDL 7/2020	50,00	
> 37 EXONE.ERE.F.MAY.COMP	4450 EX.F.MAY. 37CVD19<50	16 03 2020	
57 CUOTA TOTAL	0216 RDL 8/2020	100,00	
> 17 APORT.NO OBL.SUS.EMP	4452 SUSP.TOT.ERE.COVID19	16 03 2020	
08 CUOTA OBRERA	0216 RDL 8/2020	100,00	

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

1.1 EXONERACIÓN DE CUOTAS ERTE FUERZA MAYOR (Art. 24 RDL 8/2020)

Actuaciones en materia de Liquidaciones

- **Fichero de bases:**

Debe presentarse la liquidación de cuotas conforme a los plazos y procedimientos habituales

Base de cotización durante el período de suspensión = **base reguladora** de la prestación de desempleo

En el fichero de bases se deberá transmitir la información que corresponda en función de si se trata de un ERTE total (PEC 17) o Parcial (PEC18)

- **Cálculo de cuotas y generación de DCL y Recibos:**

Cálculo de la Liquidación: Se calcularán automáticamente las cuotas correspondientes, emitiéndose, cuando la liquidación esté calculada **3 Documentos de Cálculo de la Liquidación** (DCL)(informativos):

- DCL con las cuotas **totales**,
- DCL con las cuotas **exoneradas** y
- DCL otro por las cuotas **no exoneradas**.

Confirmación de la Liquidación: Una vez confirmada la liquidación por el usuario, o en las confirmaciones de oficio, se generarán **los recibos de liquidación correspondientes** (RLC):

- RLC por la parte **exonerada**
- RLC por la parte **no exonerada** (que se cargará en cuenta o se ingresará por ventanilla)

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

1.2. ERTE FUERZA MAYOR + IT, DECANSO POR NACIMIENTO, RE, RL

Personas trabajadoras que se encontraran en situación de **baja médica o suspensión de contrato por nacimiento o cuidado de menor, riesgo durante el embarazo o lactancia natural**:

1.- CON ANTERIORIDAD AL INICIO DEL ERTE

- **Se aplican las peculiaridades de cotización** correspondientes a la situación de baja médica o por nacimiento y cuidado de menor, riesgo embarazo, lactancia, hasta el momento en que finalicen dichas situaciones.
- Finalizadas esas situaciones se aplican de **forma automática** las peculiaridades de cotización derivadas del ERTE.
- el sistema calcula ambas peculiaridades, pero **hace prevalecer** las peculiaridades de las primeras situaciones y deja de aplicar las peculiaridades de ERTE COVID 19 (37 y 17 ó 15 y 18)

En este caso, al presentar la liquidación deberán tenerse en consideración los tramos tal como aparecen generados en el Fichero General de Afiliación y comunicar en el Fichero de bases los conceptos requeridos según las Peculiaridades de cotización que tenga asignadas el trabajador en cada tramo.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

1.2. ERTE FUERZA MAYOR + IT, DECANSO POR NACIMIENTO, RE, RL

2.- Inicio de las citadas situaciones **CON POSTERIORIDAD AL INICIO DEL ERTE**

- **La empresa ha de ponerse en contacto con la TGSS**, para que ésta regularice las peculiaridades y hacer posible que la empresa pueda exonerarse en estas circunstancias por estos trabajadores incluidos en el ERTE COVID 19.
- una vez regularizadas por la Administración, prevalecerán las peculiaridades 1708 y 3757 para ERTE de suspensión total y 1808 y 1557 para los casos de ERTE de reducción de jornada.
- Se solicitará esta regularización a través **CASIA**, seleccionando el **trámite: Afiliación, altas y bajas / Var. datos trabajadores cuenta ajena / ERE. Situaciones Especiales y 406**.
- Esta regularización **solo puede solicitarse cuando se encuentren identificadas** en el Fichero General de Afiliación **ambas situaciones, ERTE** con inactividad V, W ó X **y situación de baja médica o prestación por nacimiento y cuidado de menor, riesgo embarazo, lactancia**.
- No se tiene que aportar documentación
- Es suficiente con identificar el Número de Afiliación del trabajador, Código de Cuenta de Cotización, fecha de baja médica o de inicio de la prestación por nacimiento y cuidado del menor y fecha de inclusión del trabajador en el ERTE COVID 19.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

2. ERTE's COVID-19 – CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y DE PRODUCCIÓN (Art. 23 RDL 8/2020)

Trabajadores sin prestación por desempleo

- Es necesaria el **alta en desempleo** del trabajador **para mantenerse de alta** en la empresa.
- Si el trabajador **no percibe prestación** por desempleo, **se deberá dar de baja** al trabajador durante el periodo de suspensión del contrato por ERTE.
- Si se tratara de una **reducción de jornada**, el empresario **deberá mantener el alta** del trabajador comunicando mediante una variación de datos la reducción de la jornada.

Trabajadores con prestación por desempleo

- **Únicamente** se pueden comunicar **a través del Sistema Red**, anotando el valor correspondiente en el campo “TIPO DE INACTIVIDAD”. Valores ya existentes. **No** se han creado valores específicos COVID19
- VALORES del campo Tipo de inactividad:
 - **E** – Suspensión Total ERE CON PREST. DESEMPLEO
 - **F** – Suspensión Parcial ERE. CON PREST. DESEMPLEO
 - **G** - Suspensión Parcial ERE C/PREST. DESEMP.+HUELGA PARC.
- Plazo de mecanización: **entre la fecha de inicio** del período de suspensión o reducción de jornada, según proceda, y el **penúltimo día del mes natural posterior a dicha fecha de inicio**.
- Hay que presentar la liquidación de cuotas en los plazos y procedimientos habituales
- **Base de cotización** durante el período de suspensión = **base reguladora** de la prestación de desempleo
- **No se aplica exoneración** de cuotas

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

3. HABILITACIÓN A LOS AUTORIZADOS RED (D.A. 16 RDL 11/2020)

- Los autorizados para actuar a través del Sistema de remisión RED en el ámbito de la Seguridad Social (Sistema RED), **estarán habilitados** para efectuar por medios electrónicos las **solicitudes y demás trámites** correspondientes a los **aplazamientos** en el pago de deudas, las **moratorias** en el pago de cotizaciones y las **devoluciones de ingresos** indebidos con la Seguridad Social correspondientes a los sujetos responsables del cumplimiento de la obligación de cotizar en cuyo nombre actúen.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

4. MORATORIAS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (Art. 34 RDL 11/2020)

Aspectos generales

- **Moratoria de 6 meses sin interés** a empresas y trabajadores cuenta propia de cualquier régimen
- Otorgamiento de moratorias, pendiente de publicación de Orden Ministerial
- La moratoria afecta al pago de las **aportaciones empresariales** y por **conceptos de recaudación conjunta**, así como a las **cuotas de los trabajadores por cuenta propia o autónomos**
- Para **empresas**, afecta a los **periodos de devengo** comprendidos entre **abril y junio 2020**
- Para los **trabajadores por cuenta propia** a los periodos comprendidos entre **mayo y julio 2020**
- Las actividades que realicen no deben encontrarse suspendidas por el estado de alarma RD 463/2020
- **Únicamente** se pueden solicitar **a través del Sistema RED**. No tendrán efectos por cualquier otra vía. No hay que presentar documento de solicitud o formulario.
- Deben **solicitarse** dentro de los **diez primeros días naturales** del plazo reglamentario de ingreso.
- El servicio de solicitud por Sistema Red se abrirá del **1 al 10 de mayo, 1 a 10 de junio y 1 a 10 de julio**
- Se puede solicitar cada período de liquidación o una solicitud por varios períodos consecutivos.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

4. MORATORIAS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (Art. 34 RDL 11/2020)

- Se **considerará concedida** la moratoria con la **efectiva aplicación** de la misma por la TGSS en las liquidaciones de cuotas
- **Otorgada** la moratoria, las **empresas deberán ingresar las cuotas** correspondientes a los períodos de liquidación **abril, mayo y junio en noviembre, diciembre 2020 y enero 2021** respectivamente, simultáneamente con las de **octubre, noviembre y diciembre 2020**.
- Los **trabajadores autónomos** con moratoria concedida deberán ingresar las **cuotas de mayo, junio y julio** en los meses de **noviembre, diciembre 2020 y enero 2021**, junto con las de esos meses.
- Los **trabajadores autónomos del RETM**, ingresarán las cuotas de **mayo, junio y julio** en **diciembre 2020, enero y febrero 2021**, junto con las cuotas de **noviembre, diciembre 2020 y enero 2021**.
- La moratoria **no será de aplicación** a los CCC que **hayan obtenido exenciones** en el pago de la cuota empresarial y cuotas de recaudación conjunta
- Las solicitudes presentadas por las empresas o trabajadores por cuenta propia que contuvieran falsedades o incorrecciones darán lugar a las sanciones correspondientes (LISSOS RDL 5/2000).

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

4. MORATORIAS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (Art. 34 RDL 11/2020)

Solicitud de moratorias para empresas

- Una **solicitud por cada CCC distinto** que se pretenda acceder a la moratoria
- Una **empresa cuyo titular es un trabajador autónomo**, si desea solicitar moratoria, deberá presentar **una solicitud por cada uno de los CCC** de la empresa y **otra respecto del trabajador autónomo** .
- **Si se solicita moratoria de un periodo** de liquidación concreto, **no se puede solicitar aplazamiento** del mismo período. Si se solicitan simultáneamente **la solicitud de aplazamiento no tendrá efectos**.

Plazos de presentación de las solicitudes de moratoria

1. **Entre el 1 y 10 de mayo** – Pueden solicitar período liquidación: **abril, mayo y junio** o **sólo abril**
 2. **Entre el 1 y 10 de junio** – Pueden solicitar período liquidación: **mayo y junio** o **sólo mayo**
 3. **Entre el 1 y 10 de julio** – Pueden solicitar período de liquidación **junio**.
- El **otorgamiento** de la moratoria **no exime de presentar las liquidaciones** en plazo y forma, **ni del ingreso** de la cuota obrera. La **falta de presentación** dejará **sin efectos** la moratoria solicitada.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

4. MORATORIAS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (Art. 34 RDL 11/2020)

Actuaciones en el ámbito de afiliación

- A partir del próximo 1 de mayo se abrirá el **nuevo servicio** para su solicitud a través del **Sistema RED**.
- El actual servicio “Anotación de Convenios Colectivos en CCC” pasa a denominarse “**Anotación Causa Peculiaridades de Cotización en CCC**”
- Para realizar al solicitud se deberá seleccionar “Anotación Moratoria Covid 19” e informar el CCC , seleccionando como tareas : “Alta, modificación o eliminación”
- Se debe introducir el CCC por el cual se solicita la moratoria. Una solicitud por cada CCC de la empresa
- Superadas las validaciones aparece la pantalla con las peculiaridades que se aplicarán automáticamente:
 - CAUSA PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN: 55 MORATORIA COVID19
 - TIPO DE PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN: 38 MORATORIA
 - FRACCIÓN DE CUOTA: 01 CUOTA EMPRESARIAL

En dicha pantalla es obligatorio cumplimentar los datos FECHA DESDE y FECHA HASTA

- FECHA DESDE: debe ser igual a 1-4-2020, 1-5-2020 o 1-6-2020
- FECHA HASTA: debe ser posterior a FECHA DESDE e igual a 30-04-2020, 31-05-2020 o 30-06-2020

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

4. MORATORIAS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (Art. 34 RDL 11/2020)

Actuaciones en materia de liquidaciones

- No se requiere modificación del fichero de bases. Los trabajadores están identificados en afiliación con la PEC 38 (moratorias).
- Cálculo de la liquidación: La TGSS , en función de la información en el FGA, calculará automáticamente las cuotas correspondientes, emitiendo, cuando la liquidación esté calculada, **3 Documentos de Calculo** de la Liquidación (DCL):
 - DCL cuotas **totales** (identificado con el **código T**)
 - DCL cuotas **no demoradas** (identificado con el **código F1**)
 - DCL cuotas **afectadas por la moratoria** (identificado con el **código F4**)
- Confirmación de la liquidación: una vez confirmada la liquidación por el usuario o de oficio se emitirá:
 - **RLC** por la **cuota no afectada (F1)** (cargo en cuenta o pago electrónico)
 - DCL **cuotas totales (efectos informativos)**
 - DCL **cuotas afectadas por la moratoria (efectos informativos)**

Ingreso de las cuotas afectadas por la moratoria

- Deberá hacerse **efectivo dentro de los 6 meses siguientes** a su plazo reglamentario de ingreso.
- Con el **Documento de ingreso TC1/31** que podrá obtenerse a través del **servicio “Consulta y obtención de recibos fuera de plazo”** en Gestión de deuda de la Oficina Virtual del Sistema Red.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

4. MORATORIAS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (Art. 34 RDL 11/2020)

Solicitud de moratorias para trabajadores por cuenta propia

- Si se solicita moratoria de un periodo de liquidación concreto, no se puede solicitar aplazamiento del mismo período. Si se solicitan simultáneamente la solicitud de aplazamiento no tendrá efectos.

Plazos de presentación de las solicitudes de moratoria

- Trabajadores por cuenta propia incluidos en **RETA**
 1. Entre el 1 y 10 de mayo – Pueden solicitar período liquidación: **mayo, junio y julio** o sólo mayo
 2. Entre el 1 y 10 de junio – Pueden solicitar período liquidación: **junio y julio** o sólo junio
 3. Entre el 1 y 10 de julio – Pueden solicitar período de liquidación **julio**.
- Trabajadores por cuenta propia incluidos en **RETM**
 1. Entre el 1 y 10 de junio – Pueden solicitar período liquidación: **mayo, junio y julio** o sólo mayo
 2. Entre el 1 y 10 de julio – Pueden solicitar período liquidación: **junio y julio** o sólo junio
 3. Entre el 1 y 10 de agosto – Pueden solicitar período de liquidación **julio**.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

4. MORATORIAS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (Art. 34 RDL 11/2020)

- Las **solicitudes de moratoria** de los **trabajadores Autónomos** que tengan asignado un **Autorizado RED** deberán presentarse **exclusivamente a través del Sistema RED**.
- A partir de mayo se solicitarán las moratorias a través de los Servicio RED
 - Régimen Especial de Trabajadores **Autónomos**:
“Solicitud Moratoria COVID-19 o de base reducida por pluriactividad RETA” ,
 - Régimen Especial de los Trabajadores del **Mar**:
“Solicitud Moratoria COVID-19 o de base reducida por pluriactividad REM”.
- Los **servicios** permanecerán **operativos** únicamente durante los plazos legalmente establecidos para realizar las solicitudes (**10 primeros días naturales del mes**).
- No es necesario presentar formulario de solicitud. Es suficiente con la comunicación a través del servicio.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

5. DEVOLUCIÓN DE CUOTAS TRABAJADORES CUENTA PROPIA

- Los trabajadores por **cuenta propia** a los que se les **reconozca la prestación** extraordinaria por cese en la actividad **no deben cotizar** durante el período que dure la citada prestación. Por lo que no es necesario que soliciten moratoria ni aplazamiento
- **Si se produce el cargo** en cuenta de las cuotas por reconocimiento posterior de la prestación, **se devolverán de oficio** por parte de la TGSS:
 - **Cuotas entre el 14 y 31 de marzo:** se devolverán en la **segunda quincena de mayo**
 - **Cuotas de abril:** se devolverán en el mes de **junio**
- La **devolución se efectuará de oficio**,. No es necesario presentar ninguna solicitud.
- Se ingresarán en la cuenta donde se realizó el cargo.
- Las **cuotas de marzo**, por los **días que no se reconozca la prestación** extraordinaria por cese de actividad y **no hubiesen sido ingresadas en plazo**, se podrán ingresar fuera de plazo **sin recargo** (art. 17.7 RDL 8/2020)

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

6. APLAZAMIENTOS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (ART. 35) RDL 11/2020

- Las **empresas y los trabajadores por cuenta propia** incluidos en cualquier régimen de la S.S. **podrán solicitar aplazamiento** en el pago de sus deudas con la Seguridad Social
- **Únicamente** se pueden solicitar **a través del Registro Electrónico** de la Sede Electrónica. Si se presentan por cualquier **otra vía** –CASIA...- **no surtirán efectos** de ningún tipo.
- En el Registro electrónico se han habilitado nuevos campos para especificar la solicitud de aplazamiento COVID y la posibilidad de identificar la condición de autorizado RED.
- **Se podrá solicitar** para las cuotas con **plazo reglamentario de ingreso entre abril y junio 2020**
- Se aplicará un **interés del 0,5%**
- Las **solicitudes** deberán presentarse dentro de los **10 primeros días naturales** de cada plazo reglamentario de ingreso
- **No se aplicará el interés reducido**, considerándose aplazamientos ordinarios con aplicación del interés de demora cuando:
 - Exista **otro aplazamiento en vigor** o presente **deuda** anterior.
 - Se soliciten **fuera de los 10 primeros días** de cada plazo reglamentario de ingreso.
- Si en los 10 días de plazo de presentación se **solicita simultáneamente moratoria** **aplazamiento** en el pago de cuotas, **la solicitud de aplazamiento no tendrá efecto** alguno.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

6. APLAZAMIENTOS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (ART. 35) RDL 11/2020

Plazos de presentación de las solicitudes

- Entre el **1 y el 10 de abril**:
 - **Empresas**: solicitud periodo liquidación **marzo**
 - **Autónomos y trabajadores cuenta propia**: período liquidación **abril**
- Entre el **1 y el 10 de mayo**:
 - **Empresas**: solicitud periodo liquidación **abril**
 - **Autónomos y trabajadores cuenta propia**: período liquidación **mayo**
- Entre el **1 y el 10 de junio**:
 - **Empresas**: solicitud periodo liquidación **mayo**
 - **Autónomos y trabajadores cuenta propia**: período liquidación **junio**

Trabajadores cuenta propia Régimen Especial Trabajadores del Mar

- Se aplican las **mismas reglas y consideraciones** para las solicitudes **referidas a empresas** en cuanto al requisito de no presentar deuda o aplazamiento en vigor anterior.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

6. APLAZAMIENTOS DE LAS COTIZACIONES SOCIALES A LA S.S. (ART. 35) RDL 11/2020

- Con excepción del tipo especial de interés (0,5%), el aplazamiento COVID se registrará por las normas generales que regulan los aplazamientos (ingreso cuotas inaplazables en un plazo máximo de un mes, constitución de garantías, si procede, no generación de deuda tras la concesión)
- Se presentará **una única solicitud** de aplazamiento **por empresa (por NIF)**(no una por cada CCC)
- Si se trata de una **empres** cuyo **titular sea un trabajador autónomo**, se presentará:
 - **Una solicitud** por la **totalidad de los CCC**
 - **Una solicitud** respecto del **trabajador autónomo**
- Respecto de trabajadores cta. Propia: **no se cargarán** en cuenta las cuotas del mes ni complementarias anteriores que tuvieran ese mes como plazo reglamentario de ingreso.
- Los **meses incluidos en la solicitud** de aplazamiento **no figurarán como deuda** en los certificados de estar el corriente que se expidan después de presentar la solicitud de aplazamiento hasta la resolución. Con la solicitud, se suspende el procedimiento recaudatorio de esos meses.
- El aplazamiento se concederá mediante una única resolución, con independencia de los meses que comprenda, se amortizará mediante pagos mensuales y determinará un plazo de amortización de 4 meses por cada mensualidad solicitada a partir del mes siguiente al que aquella se haya dictado, sin que exceda en total de 12 mensualidades
- Una vez **concedido no se aplicará recargo** por el tiempo de **trámite** del aplazamiento.
- Si se ha **solicitado aplazamiento COVID** y se ha **confirmado la liquidación** con cargo en cuenta, **debe modificarse la modalidad de pago** antes del 22 del mes en “Cambio modalidad de Pago”.

ASPECTOS Y ACLARACIONES SOBRE ERTE's, APLAZAMIENTOS, MORATORIAS, REDUCCIONES DE JORNADA Y OTROS COVID-19

7. REDUCCIÓN DE JORNADA COVID 19 (ART. 6) RDL 8/2020

- Los trabajadores que acrediten deberes de cuidado del cónyuge, pareja de hecho o familiares por consanguinidad hasta el 2º grado del trabajador, tendrán derecho a la adaptación de su jornada y/o a la reducción de la misma por causas excepcionales relacionadas con el COVID-19.

Actuaciones en el ámbito de afiliación

Forma de identificación

- La identificación de los trabajadores afectados por la reducción de jornada a la que hace referencia el artículo 6 del Real Decreto-Ley 8/2020 se podrá efectuar a través de los nuevos valores del campo TIPO DE REDUCCIÓN DE JORNADA.
 - **09**: RED. JORNADA PARCIAL COVID 19
 - **10**: RED. JORNADA TOTAL COVID 19
- Mediante el valor 10 del campo TIPO DE REDUCCIÓN DE JORNADA únicamente se identificarán las reducciones de jornada del 100%.

Coficiente a tiempo parcial

- El dato CTP será obligatorio cuando se anote el valor 09 a fin de identificar la parte de jornada que se realiza.
- El dato CTP **no resultará admisible** para el **valor 10**.

7. REDUCCIÓN DE JORNADA COVID 19 (ART. 6) RDL 8/2020

Coefficiente a tiempo parcial inicial

- Para la anotación de ambos valores resultará necesario cumplimentar el dato COEFICIENTE TIEMPO PARCIAL INICIAL:
 - En el caso de trabajadores **sin contenido previo** en el campo REDUCCION DE JORNADA, el campo se anotará con el valor del CTP existente el día anterior a la reducción de jornada.
 - En caso de trabajadores **con contenido previo** en el campo REDUCCION DE JORNADA, el campo se anotará con el mismo valor del CTP inicial de la reducción anterior.

Plazo de comunicación

El plazo para comunicar las reducciones de jornada correspondientes al mes de marzo se extenderá **hasta el 29 de abril**.

Actuaciones en el ámbito de la cotización

- Con la anotación del **valor 9** del campo REDUCCIÓN DE JORNADA **se generará tramo** de forma análoga al resto de valores del campo, aplicándose las reglas generales de cotización.
- Con la anotación del **valor 10** del campo REDUCCIÓN DE JORNADA **no se generará tramo**.